

PerSal®

DAS MAGAZIN

Über uns

Seit 10 Jahren unterwegs, seit 25 Jahren in der Branche; Kein Wunder, denkt Man(n) in Prozessen ...

Seite 2

Kundenmeinungen

Wir lassen Kunden sprechen, denn sie wissen doch am besten, warum sie sich für eine Zusammenarbeit mit uns entschieden haben ...

Seite 5

Software & more

Infos zu PerSal finden Sie gleich auf

Seite 3



whats up ?

Visionen mit Softwarefolgen, weil die Zukunft morgen ist ...

Seite 7

Personalkostenbudget

Und aus Tagen werden Stunden ...

Seite 4

Nach über 20 Jahren Softwareentwicklung denkt Mann in Prozessen... sagt mir meine Frau

Der Beruf prägt jeden Menschen auf seine Art. Man(n) nimmt nach 20 Jahren Berufserfahrung einiges mit nach Hause. Jeden Tag steht man in Verantwortung zum Kunden und zum Mitarbeitenden. Das prägt nicht nur, dass verändert auch. Bei mir zum Glück nur zum Positiven, sagt meine Frau. Vielleicht deshalb, weil ein wesentlicher Bestandteil unseres täglichen Tuns das Ausarbeiten von Lösungen für den Kunden ist. Und das macht wirklich Freude.

Man(n) tickt dann langsam schon wie der Kunde selbst und denkt nur noch an die Problemlösung. Der Markterfolg alleine steht dann gar nicht mehr so im Mittelpunkt, sondern die für alle Seiten optimale Lösung. In diesem Sinne hat meine Frau wieder einmal recht, man(n) denkt in Prozessen.

HR-SOFTWARE & OUTSOURCING-SERVICES

Die in vielen Hunderten von Projekten gewachsene Kernkompetenz, **HR-Prozesse zu vereinfachen und Payroll-Abläufe zu optimieren**, sind das Kapital unseres Unternehmens. Diese langjährige Projekterfahrung und das umfangreiche HR-Wissen lassen wir seit dem Jahre 2004 in eine eigene Software-Entwicklung einfließen.

PerSal Software ist ein modulares Personalinformationssystem mit einem **integrierten Payroll**, das Sie auf unserer firmeneigenen **Cloud** oder auf Ihrer eigenen IT-Infrastruktur betreiben können.

Ganz auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt, begleiten wir Sie von der Analyse bis zum

Erstellen von Lösungskonzepten für Ihre HR-/Payroll-Prozesse. Dabei ist es uns ein wichtiges Anliegen, Ihrem Unternehmen von der Einführung bis zur anschließenden Weiterbetreuung ein- und denselben Kunden- und Projektberater zur Seite zu stellen.

Fokussieren Sie sich verstärkt auf die Pflege und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden, übernehmen wir für Sie in unserer **Outsourcing-Abteilung** Ihre **administrativen HR- und Payroll-Aufgaben**. Ob es sich dabei um eine Ferien-Stellvertretung oder eine langfristige Unterstützung handelt, definieren Sie!



Fritz Achermann
CEO PerSal AG

PerSal IN ZAHLEN

Verarbeitete Payrolls pro Monat in der Schweiz:
50'000

Kundenstrukturen in Branchen und Grössen:

- Detailhandel, Industrie, Dienstleistung, Gastronomie, Banken, Transport
- Kundengrössen von 10 bis 2'500 Personen

Vertriebspartnerschaften:

In der deutschen, italienischen und französischen Schweiz

Produktpartnerschaften:

SAP B1, Informing IN:ERP, RTM Systems AG, Mentor

Zertifizierung: Swisdec zertifiziert

Aktienkapital: 1 Mio. CHF

Gründungsjahr: 2004

Anzahl Mitarbeitende: 13



PerSal SOFTWARE

Als Entwicklungs- und Dienstleistungsunternehmen stellen wir ein umfassendes HR- und Payroll-Softwaresysteme her, welches wir direkt sowie über einen Vertriebspartnerring vermarkten. PerSal Software unterstützt sie in sämtlichen HR-Management und Payroll-Prozessen und wird branchenübergreifend in Unternehmen der deutschen, französischen und italienischen Schweiz eingesetzt. Gegenüber den Mitbewerbern unterscheidet sich unsere HR Gesamtlösung vor allem durch ihre funktionale Flexibilität und intuitive Bedienung. Trotz dieser hohen Anpassungsfähigkeit ist die Software einfach und schnell implementierbar.

PerSal CLOUD

Ob Sie unsere Software in Ihrem Haus installieren oder PerSal Software über unseren Cloud-Service nutzen, hängt ganz von Ihrer internen HR- oder IT-Strategie ab. Mit der PerSal Cloud ist nicht nur Ihre IT entlastet, Ihr System ist immer auf dem neusten Stand und last but not least, wenn Sie den Support einmal konsultieren müssen, sitzen wir praktisch „neben Ihnen“.

PerSal OUTSOURCING

Ganz nach Bedarf stellen wir für Sie das personelle Ferien- oder Abwesenheits-Backup zur Verfügung oder übernehmen Teil- bzw. Gesamtprozesse der monatlichen Payroll- oder HR-Administration. Ihr HR- oder Payroll-Outsourcing beginnt dort, wo Ihre Mitarbeiter-Betreuung und Entwicklung aufgrund Ihrer aktuellen Ressourcen zu kurz kommt.

„NICE TO HAVE“ – PerSal Software lässt sich ganz einfach modular auf Ihre HR-Ansprüche anpassen.



„MUST HAVE“

Über unsere neuste Entwicklung lesen Sie gleich mehr auf Seite 4!

Kundenbedürfnisse als Antrieb für neue Lösungen: Die Personalkostenbudgetierung

Seit 1993 lebt die Idee dazu in unseren Köpfen - jetzt, 2015, wird das neuste Tool in die Praxis umgesetzt. Die PERSONALKOSTENBUDGETIERUNG am Beispiel unseres Kunden, der Schweizerischen Südostbahn AG (SOB). Das Interview mit unserem direkten Ansprechpartner für die Implementierung zeigt Beweggründe und ein erfreuliches Feedback auf.

Was war der Beweggrund dafür, die bisherige Personalkostenbudgetierung auf Excel abzulösen?

„Im Rahmen der jährlichen Finanzplanung bei der Schweizerische Südostbahn AG (SOB) sind unsere HR-Mitarbeitende aufgefordert, die Personalkosten für die Mittelfristplanung (Frühjahr) und für das Budget (Herbst) jeweils im Detail zu ermitteln und an das Controlling zu übergeben.“

Die Ermittlung und Berechnung der Personalkosten, auf Basis eines sehr grossen Excel-Sheets (bis zu 60'000 Zellen) auf den einzelnen Mitarbeiter genau, sind immer mit einem sehr hohen und intensiven Arbeitsaufwand der HR-Mitarbeitenden verbunden.

Um diesen Arbeitsaufwand signifikant zu reduzieren sowie die Dauer und Abstimmungsrunden erheblich zu verkürzen, haben wir uns entschieden, die Personalkostenbudgetierung im PerSal-System einzusetzen.“

Wie kamen Sie zum Entschluss, Ihre Anforderungen mit einer Neuentwicklung der PerSal AG zu erfüllen?

„Mit der Einführung unserer neuen ERP-Systemplattform setzen wir auch das PerSal-Personalverwaltungssystem bei uns ein.“

Als eine strategische Komponente haben wir, nachdem wir zunächst das Lohnsystem eingeführt hatten, bereits ein Jahr später das Modul OSP zur Stellenplanung realisiert.

Als nächsten konsequenten Schritt zur optimalen Nutzung unserer operativen Personaldaten, dabei standen Datenqualität, Integration und Konsistenz im Vordergrund, haben wir zusammen mit unseren Partnern von der PerSal das Konzept der Personalkostenbudgetierung konkretisiert und auf den Weg gebracht.“

Wie läuft die Implementierung?

„Die Implementierung läuft für uns überraschend gut. Insgeheim haben wir mit grösseren Herausforderungen bei der Feinkonzept-Abstimmung und der Erarbeitung der Prototypen gerechnet.“

Das Vorgehensmodell zur Ermittlung, Berechnung und Simulation eines Personalkostenbudgets ist bestechend klar und schlüssig! Der Anwender wird über Hinweise/Informationen über alle einzelne Bearbeitungsschritte mit Entscheidungspunkten geführt. Trotz der grossen Menge an Daten und Zahlen weiss der Anwender jederzeit, wo er sich bei der Ermittlung/Bearbeitung des Personalkostenbudgets befindet; er behält somit immer den Überblick und kann seine bereits ermittelten Zahlen/Werte nicht „kaputt“ machen.

Wir freuen uns darauf, das Personalkostenbudget für die Mittelfristplanung mittels des PerSal-Systems Anfang April 2015 operativ/live zu erstellen. Damit kommen wir einen guten Schritt in Richtung schlanker und effizienter Geschäftsprozesse weiter.“

SOB SÜDOSTBAHN



Karl-Jürgen Manthei
Projektleiter
Geschäftsbereich
Immobilien / ICT

Schweizerische Südostbahn AG
(SOB) St. Gallen

EIN KURZES PORTRAIT

Die Schweizerische Südostbahn AG (SOB) ist ein selbstständiges, nach privatwirtschaftlichen Kriterien geführtes Eisenbahnunternehmen. Ihre Tätigkeit baut auf drei Pfeilern auf: **Ihren Kundinnen und Kunden, ihren Mitarbeitenden und dem wirtschaftlichen Erfolg.**

Diese Schwerpunkte zeigen, worauf es der SOB vor allem ankommt: **auf den Menschen.**

Als integriertes Bahnunternehmen verfügt die SOB über die Bereiche Verkehr und Infrastruktur. Es werden sämtliche Dienstleistungen rund um das Angebot von ihr selbst erbracht; die SOB beschäftigt dabei rund 560 Mitarbeitende.

Als aktiver Anbieter im regionalen Personenverkehr ist die SOB im Raum Ost- und Zentralschweiz tätig. Mit dem Voralpen-Express besteht auf einer Kunstbauten reichen Strecke eine durchgehende Verbindung pro Stunde von St. Gallen nach Luzern, was touristisch und wirtschaftlich wichtig ist und auch von den Bestellern – Bund und Kantonen – unterstützt wird.

Mit der höchsten Eisenbahnbrücke der Schweiz, dem 99 Meter hohen und 365 Meter langen Sitterviadukt bei St. Gallen und mit einer maximalen Steigung von 50 Promille zwischen Zürichsee, Biberbrugg und Arth-Goldau ist die SOB eine Berg- und Talbahn.



Warum haben sich Kunden für PerSal-Software und PerSal als HR-Partner entschieden?

Wir lassen Kunden sprechen, denn sie wissen doch am besten, warum sie sich für eine Zusammenarbeit mit uns entschieden haben ...



Gabriela Massey
HR Manager & Deputy Director
Grieder Brunshawig & Cie SA Modehaus

„Für uns als schweizweit tätiges Unternehmen war es von zentraler Bedeutung, dass wir eine kompakte HR-Software bekommen, in der wir einfach und übersichtlich alles vorfinden. Vom Stellenplan bis zur Payroll und das in deutscher wie französischer Sprache.“

Daneben war uns der regionale Support vor Ort in der West- sowie Deutschschweiz ein wichtiges Anliegen. PerSal AG erfüllte alle diese Kriterien für unsere Bongenie Grieder Geschäfte am Besten.“



Daniel Frehner
Director | Deputy Head Human Resources
Falcon Private Bank Ltd., Zurich, Switzerland

Ein Ansprechpartner für alle softwaretechnischen HR- und Payroll-Anliegen, das war unser Anspruch. Dass wir seit 1997 vom gleichen Kundenberater kompetent und zuverlässig unterstützt werden, schätzen wir daher ausserordentlich.

In diesen über 18 Jahren hat uns die Firma PerSal sicher und stabil durch alle Betriebssystem- und Software-Versionswechsel geführt. Ein Kunden-Lieferantenverhältnis der besonderen Art.



Roland Oberhauser
CFO / Mitglied GL
Farner Consulting AG, Zurich

„Die Evaluation einer Lohn-Software mit vertieften Ausbaumöglichkeiten im HR-Bereich hat uns mit Persal zusammengebracht.“

Die Implementierung und die ersten 3 Monate Abwicklung geben uns die Sicherheit, dass wir uns für den richtigen Partner entschieden haben.

Als führende Kommunikationsmarke der Schweiz beherrschen wir nicht nur das ganze Spektrum von Kommunikationsdisziplinen, sondern auch deren Zusammenspiel.“



Die Modehäuser Bongenie und Grieder stehen für luxuriöse Mode und Accessoires. Betrieben werden sie von der Brunshawig Holding SA mit Sitz in Genf, die 25 Läden in der gesamten Schweiz führt.

UNSERE KUNDENSTRUKTUR

Branchen:
Detailhandel
Industrie
Dienstleistung
Gastronomie
Banken
Transport

Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen mit zwischen 10 bis 2'500 Mitarbeitern



Ein Team - eine Ideologie

Etliche unserer Mitarbeitenden sind schon seit vielen Jahren echte „PerSallianer“. Einige davon treten selten in den Vordergrund, andere regelmässig. Wer ist für was verantwortlich bei PerSal? Wir stellen uns kurz vor:



Head of Internal Services
Gaby Achermann

Die Freude am Kontakt mit zukünftigen oder bestehenden Kunden steht für uns an erster Stelle. Freundliche und kompetente Telefonbetreuung sind für uns keine leeren Worte. Jeder Anrufer soll spüren, dass uns SEIN Anliegen wichtig ist. Abläufe und Prozesse in der Administration werden laufend optimiert und wir legen grössten Wert auf eine transparente Rechnungsstellung.



Head of Customer Services
Marcel Hungerbühler

Es ist eines unserer wichtigsten Anliegen, die Outsourcing-Services und Prozesse für unsere Kundschaft so einfach wie möglich aufzusetzen. Unsere Arbeit ist dann optimal erfüllt, wenn wir zufriedene und motivierende Rückmeldungen von der Personalabteilung und den Mitarbeitenden erhalten.



Head of Software Projects
Franz Keiser

Ihre Anforderungen und Bedürfnisse sind das A und O unserer Tätigkeit. Strukturiertes Vorgehen nach erprobter Methodik, Kompetenz und langjährige Erfahrung führen Ihr Projekt zum sicheren Erfolg.

Head of Software Development
Christoph Hasler

In einer sich stetig wandelnden Branche habe ich mir das hohe Ziel gesetzt, mit dem gesamten Entwicklungsteam laufend am Ball zu bleiben, neue technische Innovationen in unsere Produkte einfliessen zu lassen und dabei gleichzeitig an Bewährtem festzuhalten. Dank praxiserprobten Basisfunktionen können wir den Faktor „Time-to-Market“ für neue Funktionen und Module konsequent steigern.



Die Zukunft ist morgen

Was wollen HR-Verantwortliche morgen von uns? Diese Frage stellen wir uns täglich und entwickeln daraus die neusten Projekte. Was wir konkret für die nächsten Jahre erarbeiten, zeigt dieser kurze Überblick.

Swisstec Zertifizierung 4.0 Komfortabel soll es sein

Die Ablösung unserer aktuellen Zertifizierung 2.2 mit der neusten Version 4.0 von swissdec ist eines der zentralen Entwicklungsziele für das Jahr 2015.

Damit stellen wir unseren Kunden nebst einer elektronischen Quellensteuerübermittlung auch einen höchst komfortablen und vollautomatisierten Eingangsprozess der Rückmeldungen von den Ämtern zur Verfügung. Die Zertifizierung 4.0 ist in der Entwicklung der bisherigen swissdec-Zertifizierungslösungen der grösste Wurf, weil er nebst der OST-Integration auch erstmals elektronische Rückmeldung der Ämter verarbeitet.

PerSal Anniversary EDITION PLUS Der nächste Wurf

Die Edition PLUS Version ist eine Weiterentwicklung der Anniversary Version und präsentiert vor allem die neuen Module „Stammdaten-Massenmutation“ und „Personal-Kostenbudgetierung“. Daneben wurden bestehende HR Zusatzmodule wie das „Erinnerungs- und Meldesystem (EMS)*“ sowie der „Organisations- und Stellenplan (OSP)“ funktional und technisch umfassend überarbeitet. Erste Eindrücke können Sie bereits an der Personal Swiss 2015 erhaschen. Die Auslieferung ist im August 2015 geplant.

Die Neuentwicklung PerSal- Personalkostenbudgetierung

Sie verkürzt den jährlichen Budget-Prozess um Faktoren und bietet eine einfache Nachvollziehbarkeit der budgetierten Werte auf Mausclick.

Auf www.persal.ch finden Sie... Auf www.persal.ch finden Sie detaillierte Informationen dazu oder noch besser: Rufen Sie uns an und lassen Sie es sich zeigen!

PerSal für alle

Das Projekt „GenerationNext“, kurz GNext, steht für rollenbasierte, dezentrale Zugriffe auf Daten von PerSal und mehr. Das Ziel, Mitarbeitenden, Vorgesetzten und dem HR internetbasierte Zugriffe für Abfragen und partielle Datenerfassungen zu öffnen, steht in den Jahren 2016 und 2017 ganz oben auf der Prioritätenliste. Dabei sollen nicht nur PerSal-Daten zur Verfügung gestellt werden, der Web-Benutzer wird auch in der Lage sein eigene Datenfelder zu integrieren und entsprechende Datenabfragen, wie bereits mit den HR Tabellen im PerSal realisiert, selbst zu generieren.

Eine direkte und ereignisorientierte Kommunikation zwischen HR, Linie und Mitarbeitende ist ein weiteres Element, welches mit dem Projekt „GNext“ verfolgt wird.

PerSal®

DAS MAGAZIN

Bis bald

Dieses Magazin vermag Ihre Fragen nicht alle zu beantworten. Kontaktieren Sie uns, wir freuen uns auf Fragen, Anregungen, Offertausschreibungen oder auch einfach eine Botschaft!

à bientôt

Ce magazine ne répond pas à toutes vos questions? Contactez-nous maintenant, nous attendons avec impatience vos questions, des suggestions, demande d'offres ou simplement votre message!

A presto!

Questa rivista non è stata in grado di rispondere a tutte le vostre domande. Contattateci, ci fa piacere ricevere domande, suggerimenti, richieste di offerta o semplicemente un messaggio!



PerSal AG
Kreuzstrasse 34
6010 Kriens

+41 41 267 33 33
info@persal.ch
www.persal.ch

PerSal Vertriebspartner seit 2013
CISEL Informatique SA
Avenue Riond-Bosson 12
CH-1110 Morges

+41 21 811 25 00
contact@cisel.ch

PerSal Vertriebspartner seit 2011
MTF Business Solutions SA
Via Cantonale 27
CH-6928 Manno (TI)

T +41 91 610 68 00
info@mtfbs.com