



HR Software... meine Passion

Wie alles entstand. Fritz Achermann erzählt:

«Es war ein Sprung ins kalte Wasser als ich 1991 als Kantonspolizist in die EDV-Branche einstieg. Als EDV Newcomer waren mein damaliger Partner und ich jedoch vom neuen Betriebssystem «Windows» derart überzeugt, dass wir uns spontan für die Entwicklung einer Business-Software auf diesem Betriebssystem entschieden. So entstand 1992 unsere erste Version einer Lohnbuchhaltung für Windows mit dem Namen «WinLohn». Im Windschatten des Erfolges von Windows ist WinLohn in der Schweiz ebenfalls sehr schnell zu einem der beliebtesten Lohnbuchhaltungssysteme avanciert.»

PerSal, die neue HR Software-Generation

«Nach über 12 Jahren habe ich mit einem grossen Teil der damaligen Entwickler- und Berater-Crew und gemeinsam mit meinem neuen Partner, Marcel Hungerbühler, die Firma «PerSal AG» gegründet, um meine Vision von einer modernen und intuitiv bedienbaren HR Software zu realisieren. Nach bald 6 Jahren seit der Gründung sind wir stolz sagen zu dürfen, dass wir mit «PerSal» ein umfassendes und sehr einfach zu bedienendes HR-System und Salärprogramm geschaffen haben. Dabei werden von der Bewerbung bis hin zur Weiterbildung, der automatischen Organigrammerstellung und der Stellenplanverwaltung praktisch sämtliche HR-Prozesse in einem modular aufgebauten Softwareprogramm abgedeckt.»

PerSal AG, HR-Dienstleister für Consulting

PerSal AG ist nebst Software-Entwickler auch Dienstleister für sämtliche administrativen HR-Prozesse.

Mit dem Produkt «PerSal Consulting» berät und begleitet sie Firmen jeglicher Branche und Grösse bei der Planung und Umsetzung von administrativen EDV-Werkzeugen. Dabei verwendete sie die in jeder Personalabtei-

lung verfügbaren Microsoft-Applikationen Excel und Word. Ob es sich dabei um die Erstellung von effizienten Erfassungsformularen oder ein einfach zu handhabendes Abwesenmanagement im Excel handelt, ist vom Bedürfnis des Kunden abhängig. Grössten Wert legt PerSal AG bei der Umsetzung auf die autonome Weiterentwicklung der Tools durch den Kunden und bei Bedarf auf den möglichen Datenaustausch mit Drittsystemen.

PerSal AG, HR-Dienstleister für Outsourcing

Ein drittes und immer gefragteres Produkt ist das Outsourcing von administrativen HR-Prozessen, im speziellen von Lohn- und Gehalt. Der Kunde hat die Möglichkeit seine Daten übers Internet selbst zu pflegen. PerSal AG übernimmt in diesem Fall den Lohnberechnungsprozess, die Lohnzahlung, die Finanzbuchhaltungsaufbereitung sowie auf Wunsch auch die Erstellung von HR-Kennzahlen (Headcountliste, Fluktuationsrate usw.). Die Aufgabenteilung in diesem Zusammenspiel, Kunde-Outsourcer, lassen sich beliebig vornehmen und je nach Unternehmensentwicklung jederzeit anpassen. Der Fokus bei einer Outsourcing-Lösung liegt nicht auf der Senkung der Kosten sondern zielt vielmehr darauf ab, die Kosten zu fixieren sowie jegliche internen Fluktuationsrisiken auszuschalten.

Für die Zukunft wünscht sich Fritz Achermann, dass auch vermehrt wieder grosse und mittlere Unternehmen auf Software «Made in Switzerland» setzen. «Denn Lohn bleibt ein nationales und in sich abgeschlossenes System und wird durch Schweizer Softwareunternehmen nicht nur zeitgerechter sondern auch kostengünstiger umgesetzt. Auch ein Datenaustausch zwischen einem internationalen und einem HR-System «Made in Switzerland» lässt sich heute viel einfacher realisieren als noch vor Jahren.»



Fritz Achermann

Gründungsjahr:	2004
Aktienkapital:	CHF 1 Mio.
Geschäftsführer:	Fritz Achermann
GL-Mitglieder:	Marcel Hungerbühler, Daniel Fretz
Mitarbeitende:	12
Produkte:	PerSal Software PerSal Consulting PerSal Outsourcing
Referenzen:	Auf www.persal.ch



Personal Swiss 2009, Besuchergespräch (PerSal Stand, Halle 5, Stand E.24)

Kontakt:
PerSal AG
Kreuzstrasse 34
6010 Kriens
T: 041 267 33 33
info@persal.ch
www.persal.ch